



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 15]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 9, 1994/चैत्र 19, 1916

No. 15]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 9, 1994/CHAITRA 19, 1916

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय के छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
कोष प्रशासनों के छोड़कर) द्वारा विधि के अस्तरात इनाएँ और जारी किये गये साधारण सांविधिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आवेदन, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

योजना तथा कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

(सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 23 मार्च, 1994

सा. का. नि. 164—मंविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकहारा
प्रदर्शन शर्पियों का प्रयोग करने हुए, राष्ट्रपति एवं द्वारा राष्ट्रीय प्रतिवर्द्धन
संरक्षण संगठन, समंक विद्यायन प्रभाग (रिकार्ड कीपर) भर्ती नियमावली,
1991 का संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्यात्—

1. (1) इन नियमों की राष्ट्रीय प्रतिवर्द्धन संरक्षण संगठन, समंक
विद्यायन प्रभाग (रिकार्ड कीपर) भर्ती (मंशोधन) नियमावली, 1991
कहा जाए।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. राष्ट्रीय प्रतिवर्द्धन संरक्षण संगठन, समंक विद्यायन प्रभाग (रिकार्ड
कीपर) भर्ती नियमावली, 1991 को अनुसूची में, कालम 12 में भौतिक
प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रतिव्यापित किया जाएगा, अर्यात्—

“(i) कनिष्ठ नेट्रेटर आपरेटर अधिकारी मणीन परिचर के ग्रेड में
2 वर्षों की नियमित सेवा; अथवा

(ii) जिल्दसाज/दफ्तरों के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा”।

[म. ए—12018/2/91-प्रशा.-4]
विशु मंसोधन, अवधि मन्त्रिव

टिप्पणी:—राष्ट्रीय प्रतिवर्द्धन संरक्षण मंगठन, समंक विद्यायन प्रभाग (रिकार्ड
कीपर) भर्ती नियमावली, 1991 भारत के राजपत्र के भाग
II, खंड 3, उप-खंड (i) में सा. का. नि. मंशा 2 दिनोंके
4 जनशीरी, 1992 के तहन प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF PLANNING AND PROGRAMME
IMPLEMENTATION

(Department of Statistics)

New Delhi, the 23rd March, 1994

G.S.R. 164.—In exercise of the powers conferred by the
proviso to article 309 of the Constitution, the President
hereby makes the following rules to amend the National

Sample Survey Organisation, Data Processing Division (Record Keeper) Recruitment Rules, 1991, namely :—

1. (1) These Rules may be called the National Sample Survey Organisation, Data Processing Division (Record Keeper) Recruitment (Amendment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Sample Survey Organisation, Data Processing Division (Record Keeper) Recruitment Rules, 1991, for the existing entry in column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

(i) 2 years regular service in the grade of Junior Gestetner Operator or Machine Attendant; or

(ii) 4 years regular service in the grade of Binder or Drafter.

[No. A-12018/2/91-Admn. IV]
VISHU MAINI, Under Secy.

NOTE—The National Sample Survey Organisation, Data Processing Division (Record Keeper) Recruitment Rules, 1991 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) vide G.S.R. No. 2 dated 4-1-92.

विधि, तथा कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 17 मार्च, 1994

सा. का. नि. 165.—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संलग्न सा. का. नि. 321 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपायान्तरण करते हुए भारत सरकार एतद्वारा यह निर्देश देती है कि मैमर्स नियमें एड एक शर्त है (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विधिंश कम्पनी हो। पर उस धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उत्तरार्थ का पर्याप्त प्राप्तालन हुआ समझा जायेगा।—

यदि कम्पनी 31-3-93, 31-3-91 व 31-3-95 को विनियोग वर्षों की बाबत अर्थात् अधिकारी देशांतरों के संबंध में भारत ए समूचिस कम्पनी रजिस्ट्रारों का निम्नलिखित को तोन प्रतिवार्ष प्रस्तुत करें तो उस धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उत्तरार्थ का पर्याप्त प्राप्तालन हुआ समझा जायेगा।—

(i) भारतीय शास्त्र द्वारा प्राप्त प्राप्तिया सत्रा निये गये नुआनों तथा विवरण पत्र वित्त प्राप्तिया तर्फ (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के वर्णां पादेशिक को मैमर्स सर्वाकार करता के लिए प्रतिविवरित किया जाता है। तथा (2) मार्गमें कार्यस्थान प्राप्तिया तर्फ द्वारा किया गया है।

(ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निविष्ट हुए में प्रमाणित भारत में कम्पनी का अधिकारी तर्फ इतनांतरों का विवरण, तथा

(iii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित अविकर्त्तों के द्वारा विधिवत इसनाक्षरता उत्तरांश का प्राप्तिया तर्फ कि कम्पनी ने 31-3-93,

31-3-94 व 31-3-95 को समाप्त वर्षों के बाबत भारत में कोई अधिकारी नहीं किया।

[वर्षा - 50/39/93 - मी. एन. 3]
मर्माल, प्रधार सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 17th March, 1994

G.S.R. 165.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. McKinsey & Company (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-93, 31-3-94 and 31-3-1995 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-93, 31-3-94 and 31-3-95.

[No. 50/39/93-CL.III]
DHARAM PAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 मार्च, 1994

सा. का. नि. 166.—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संलग्न सा. का. नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपायान्तरण करते हुए भारत सरकार एतद्वारा यह निर्देश देती है कि मैमर्स नारंते टेलिकाम प्रिमिटेट (जिसे इसमें इसके बाद कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी और उस पर उस धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे विदेशी कम्पनी पर लागू जाने के मध्य में प्रधिसूचना द्वारा उपायान्तरण की गई है, निम्नलिखित अपवाहों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-1-92 व 31-1-93 को विनियोग वर्षों की बाबत अपने भारतीय अधिकारी देशांतरों के सर्वत्र में भारत में सम्बित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतिवार्ष प्रस्तुत करें तो उस धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपवर्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

(i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भूगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रभारीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आवेदिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राप्तिकृत किसी व्यक्ति, तथा (ii) भारत में कार्यरत शास्त्रात्मक लेखापाल द्वारा किया गया है।

(ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रतियों में यथानिदिट दंग से प्रभागित भारत में कम्पनी की परिस्थितियों तथा देयताओं का विवरण, तथा

(iii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आण्य का प्रमाण पत्र जिसकी नंबरी 31-12-92 व 31-12-93 को समान वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या - 50/3/93 - सी.एल. 3]
धर्मपाल, अवृत्त अधिकारी

New Delhi, the 17th March, 1994

G.S.R. 166.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Northern Telecom Ltd., (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-92 and 31-12-1993 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

(i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.

(ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and

(iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-1992 and 31-12-1993.

[No. 50/3/93-CL.III]
DHARAM PAL, Under Secy.

मही दिल्ली, 17 मार्च, 1994

गा. का नि. 167.—भारत सरकार, कम्पनी प्रधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने द्वारा तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना में या वा. का. नि. 3216 (जिसे इसके बाव अधिसूचना कहा गया है) में आणिक उपारामत्रक करने हुए भारत सरकार एमदाराय यह निर्देश देती है कि ऐससे एजेंटमेंट एम बी एस (जिसे इसमें इसके बाव कम्पनी गश गया है) के बासमें में पहले एक विशेषी कम्पनी होते पर उक्त

धारा 594 की उपधारा (i) के खंड (क) वी अपेक्षाएं ऐसी कि वे किसी विवेदी कम्पनी पर नालू शीत के नवंध से अधिसूचना द्वारा उपान्तिगत की गई है, जिसलियत अपवादों तथा उपान्तिगत के अधीन रहने द्वारा लागू होगी, यर्थात् —

यदि कम्पनी 30-3-93 30-9-94 व 30-9-95 को विभीत वर्षों की व्यावसाय अपने भारतीय शाखाओं द्वारा के मन्द में भारत में यथानियत कम्पनी रजिस्ट्रेशन को निम्नलिखित की तीन प्रतियों प्रत्युत रखे तो उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खंड (क) के उपवन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा:—

(i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भूगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रभारीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आवेदिका वी सेवा अस्वीकार करने के लिए प्राप्तिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शास्त्रात्मक लेखापाल द्वारा किया गया है।

(ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रतियों में यथा निदिट दंग से प्रभागित भारत में कम्पनी की परिस्थितियों तथा देयताओं का विवरण तथा

(iii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आण्य का प्रमाण पत्र जिसकी नंबरी 30-9-93, 30-9-94 व 30-9-95 को समान वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/6/94 - सी.एल. 3]
धर्मपाल, अवृत्त अधिकारी

New Delhi, the 17th March, 1994

G.S.R. 167.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Erzgesellschaft mbh (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 30-9-93, 30-9-94 and 30-9-1995 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

(i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.

(ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and

(iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 30-9-93, 30-9-94 and 30-9-1995.

[No. 50/6/94-CL.III]
DHARAM PAL, Under Secy.

नई वित्ती, 18 मार्च, 1994

New Delhi, the 18th March, 1994

सा. का. नि. 168.—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त ग्रंथियों का प्रयोग करने हुए तथा भारत सरकार, वित्त भवालय (कम्पनी विविध ग्रंथालय विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना भव्या भा. का. नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आधिक उपारांशरण करते हुए भारत सरकार) एवं द्वारा यह निर्देश देता है कि मैसरा ध्योदा कारपोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी बहा गया है) के भासले में यह एक विवेणी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएँ ऐसी कि वे किसी विवेणी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपलब्धिरत की गई है, निम्नलिखित अपवादी तथा उपायों के अधीन रहने हुए लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-3-93 को वित्तीय वर्षों की आवत आवाय व्यापार लेखांओं के ग्रंथालय में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रेशन की निम्न लिखित की तीन प्रतिशत प्रत्युत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खण्ड (क) के उपवर्णों का पर्याप्त अनुपालन द्वारा समझा जाएगा:

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त ग्रंथियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पक्ष जिसका प्रमाणीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खण्ड (d) के अन्तर्गत आवेदिका की सेवा स्वीकार करते के लिए प्राप्तिकृत किसी अधिन तथा (2) भारत में कार्यरत शासनप्राप्त लेखांपाल द्वारा किया गया है।
- (ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रतिशत में यथा निर्दिष्ट रूप से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिस्थितियों स्थाय देखांओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (i) में बाणी व्यक्तियों के द्वारा विविधत हप्ता-अरित उम्म आय का प्रमाण पक्ष कि कम्पनी ने 31-3-93 को समाप्त अवधी के द्वारा भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/42/93—सी. एल. 3]
धर्मपाल, अवर निविल

G.S.R. 168.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Chivoda Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-1993 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by a person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-1993.

[No. 50/42/93-CL. III]

DHARAM PAL, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेशन भवालय
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई वित्ती, 22 मार्च, 1994

सा. का. नि. 169.—राष्ट्रपति, सचिवान के अनुचयेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त ग्रंथियों का प्रयोग करने हुए केन्द्र र भविल में शा. (अधिशिष्ट कर्मचारिवृद्ध युनरेंसियोजन) नियम 1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय विविल (सेवा) अधिशिष्ट कर्मचारिवृद्ध युनरेंसियोजन (राष्ट्रपति) नियम, 1993 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवर्तन होगे।

2. केन्द्रीय विविल रेखा (अधिशिष्ट कर्मचारिवृद्ध युनरेंसियोजन) नियम 1990 में नियम 12 के उत्तरान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा अर्थात्:—

“(1) नियम 4 के उत्तरान (2) में किसी बान के होते हुए जो यदि समूह “ग” या समूह “घ” में किसी नेता काड़र या ददों के समूह में कोई नियमित और वीर्धकालिक रिक्ति उत्पन्न होती है तो वह रिक्ति के होने को तारोंक से पूर्ववर्ती तीन वर्ष की प्रधिशिष्ट के दौरान वहाँ से अधिशिष्ट घोषित किए गए कर्मचारी या कर्मचारियों को (जो उस कर्मचारी से नियम है जिसे अपने कनिष्ठों के अधिमान में अधिशिष्ट घोषित किए जाने के कारण स्वप्रेरणा से प्रयोग किए गए विवरण के अधार पर अधिशिष्ट घोषित किया गया था) जिसे/जिन्हें अन्यक युनरेंसियोजन द्वा युनरेंसियोजन, किया गया है या या युनरेंसियोजन को प्रतेक्षा कर रहा है/रहे हैं पहले प्रस्ताव को जाएगा। परन्तु—”

- (i) यदि किसी कर्मचारी द्वारा युनरेंसियोजन प्रस्ताव को प्राप्ति से इकरास विन की प्रधिशिष्ट के भीतर लिखित रूप में उसको स्वीकृति की सूचना नहीं दी जाती है तो यह समझा जाएगा कि उसने प्रस्ताव अस्वीकार कर दिया है।
- (ii) उस कर्मचारी को जिसने प्रस्ताव अस्वीकार कर दिया है या अस्वीकार कर दिया गया समझा गया है अन्य कोई प्रस्ताव नहीं किया जाएगा और उसका इस नियम के अधोन किसी प्रमुखिया के लिए कोई वाका नहीं होगा।

टिप्पणी:— मूल नियम, भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उत्तरान (i) तारीख 28-2-1990 से अधिसूचना स. सा. का. नि. 99(अ) तारीख 28-2-1990 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[फा. म. 1/4/91—सी.एस. - III]
बी. के. सिंह कुमार, उप मध्यिक

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 22nd March, 1994

G.S.R. 169.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Civil Services (Redeployment of Surplus Staff) Rules, 1990, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Redeployment of Surplus Staff) Amendment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Civil Services (Redeployment of Surplus Staff) Rules, 1990, for sub-rule (1) of rule 12, the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(1) Notwithstanding anything contained in sub-rule (2) of rule 4, if a regular and long-term vacancy arises in a service, cadre or group of posts in Group 'C' or 'D', if shall first be offered to the employee or employees (other than an employee who was declared surplus on the basis of an option exercised suo motu, for being declared surplus in preference to his juniors) declared surplus therefrom during a period of three years preceding the date of occurrence of the vacancy and who has/have been redeployed or readjusted elsewhere or is/are awaiting redeployment :

Provided that,—

(i) The offer shall be deemed to have been refused by an employee unless his acceptance is communicated in writing within a period of twenty one days from the receipt of the offer; and

(ii) no other offer shall be made to an employee who has refused, or is deemed to have refused an offer and he shall have no claim for any benefit under this rule.”

[No. 1/4/91-CS.III]

V. K. SINGH KUSHWAH, Dy. Secy.

FOOTNOTE.—The principal rules were published vide notification number G.S.R. 99(E) dated 28th February, 1990, in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, sub-section (i), dated 28-2-1990.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 21 मार्च, 1994

सा. का. नि. 170.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबन्ध शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आयकर विभाग (ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1992 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयकर विभाग (ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. आयकर विभाग (ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1992 की अनुसूची में :—

(क) स्तंभ 7 में, “28 वर्ष” अंक और शब्द के स्थान पर “30 वर्ष” अंक और शब्द रखे जाएंगे ;

(ख) स्तंभ 8 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो ।

अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो ।

अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहा हो ।

और

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से हिन्दी में अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का डिप्लोमा/प्रमाणात्मक पाठ्यक्रम अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम हैं, हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव ।”

(ग) स्तंभ 11 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :— “प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तर द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा” ।

[का. सं. ए-12018/3/91-प्रशा. VII]

डी. प्रम. एल. मल्होदा, उप मन्त्रिवाच पाद टिप्पणी :—मूल नियम सा. का. नि. सं. 89, दिनांक 19 जनवरी, 1993 के तहत प्रकाशित किए गए ।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 21st March, 1994

G.S.R. 170.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President makes the following rules to amend the Income-tax Department (Senior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1992, namely :—

1. (1) These rules may be called Income-tax Department (Senior Hindi Translator) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Income Tax Department (Senior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1992,—

(a) in column 7, for the figure and words “28 years”, the figure and words “30 years” shall be substituted;

(b) for the entries in column 8, the following entries shall be substituted, namely :—

(i) Master's degree of a recognised University in Hindi/English, with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level ;

or

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium, and English/Hindi as compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level ;

or

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level ;

and

(ii) Diploma/Certificate Course in translation from Hindi to English and vice-versa from a recognised Institution or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government Offices including Government of India Undertakings."

(c) for the entries in column 11, the following entries shall be substituted, namely :—

"By promotion/transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment".

[F. No. A-12018/3/91-Ad. VII]

D. M. L. MALHOTRA, Dy. Secy.

Footnote.—The Principal rules were published vide GSR 89 dated the 19th January, 1993.

नई दिल्ली, 21 मार्च, 1994

सा. का. नि. 171.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हए, केन्द्रीय प्रत्यक्ष-कर बोर्ड (संलग्न और अधीनस्थ कार्यालय) (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1991 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय प्रत्यक्ष-कर बोर्ड (संलग्न और अधीनस्थ कार्यालय) (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय प्रत्यक्ष-कर बोर्ड (संलग्न और अधीनस्थ कार्यालय) (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1991 की अनुमूली में, स्तंभ 8 में की विधमान प्रविधियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी मुख्य विषय के रूप में रहा हो,

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में भारटर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर हिन्दी, परंदा के माध्यम के रूप में और अंग्रेजी किसी प्रतिवादी विषय के रूप में रहा हो,

या

स्नातक डिग्री और साथ ही हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय के रूप में या दोनों में से एक परीक्षा ने माध्यम के रूप में और दूसरा मुख्य विषय के रूप में रहे हों और हिन्दी में अंग्रेजी तथा अंग्रेजी में हिन्दी में अनुवाद पाठ्यक्रम का मान्यताप्राप्त डिप्लोमा / प्रमाणपत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालय में जिसके अन्तर्गत भारत सरकार के उपकरण भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव"।

[फा. सं. प-12018/17/93-ए.डी. VII]

डी. एम. एल. मल्होत्रा, उप सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम सा. का. नि. 58 दिनांक 17 जनवरी, 1991 में प्रकाशित हुए थे एवं सा. का. नि. 58 दिनांक 17 जनवरी, 1991 में संशोधित किए गए।

New Delhi, the 21st March, 1994

G.S.R. 171.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Board of Direct Taxes (Attached and Subordinate Offices) (Junior Hindi Translators) Recruitment Rules, 1991, namely :—

1. (1) These rules may be called Central Board of Direct Taxes (Attached and Subordinate Offices) (Junior Hindi Translators) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Board of Direct Taxes (Attached and Subordinate Offices) (Junior Hindi Translators) Recruitment Rules, 1991, in the column 8, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject at the degree level;

or

Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi as the medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level ;

or

Bachelor's degree with Hindi and English as main subject or either of the two as medium of examination and other as a main subject plus recognised diploma/certificate course in translation from Hindi to English and vice versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Government Offices, including Government of India undertakings".

[F. No. A-12018/17/93-Ad. VII]

D. M. L. MALHOTRA, Dy. Secy.

Footnote.—The Principal Rules were published vide GSR No. 58 dated 17th January, 1991 and amended vide GSR No.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 1994

सा. का. नि. 172.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, परिवार कल्याण विभाग (उपमंपादक) भर्ती नियम,

1968 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परिवार कल्याण विभाग (उपसंपादक) भर्ती (संशोधन) नियम 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिवार कल्याण विभाग (उपसंपादक) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में;

(i) स्तंभ 4 में की प्रविष्टियों के अधीन निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“1640-60-2600-द. रो. -75-2900”।

(ii) स्तंभ 6 में की प्रविष्टियों के अधीन निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।”

टिप्पण :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख भारत में अध्यर्थियों ने आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अनिम तारीख होगी (न कि वह अनिम तारीख जो अमम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्रिम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के नाहाल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।”

[मं. ए.-12025/2/93-स्था-III]

लाल सिंह, अवर सचिव

पद टिप्पण-मूल नियम अधिसूचना संख्यांक 2/1(11)/68-स्था (एफ पी) तारीख जून, 1968 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 28th February, 1994

G.S.R. 172.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Family Welfare (Sub-Editor) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Family Welfare (Sub-Editor) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Department of Family Welfare (Sub-Editor) Recruitment Rules, 1968 ;

(i) under column 4, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—
“1640-60-2600-EB-75-2900”.

(ii) under column 6, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 35 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note.—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)

[No. A-12025/2/93-Estt. III
LAL SINGH, Under Secy.

Footnote.—The Principal rules were published vide notification No. 2/1(11)/68-Estt. I (FP) dated June, 1968.

नई दिल्ली, 7 मार्च, 1994

मा. का. नि. 173—गण्डपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हैं, जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुविज्ञान शिक्षा और अनुसंधान मंस्थान, पांडिचेरी में ममृ “ग” और समृ “व” के पर्वों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुविज्ञान शिक्षा और अनुसंधान मंस्थान, पांडिचेरी ममृ “ग” और “व” अस्थिशल्य शिक्षिता विभाग के प्राप्तिक और्थोटिक अनुभाग (भर्ती) नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाद्ध अनुसूची के सम्म 2 से सम्म 4 में विविधिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उसमें संबंधित अन्य बानें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्म 5 से सम्म 14 में विविधिष्ट हैं।

निर्गत : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने द्वारा जिसी व्यक्ति से विवाह किया है,
इस पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा।

प्राप्त यदि केन्द्रीय सरकार का गह भाषाओं हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाग आयोग विधि के अधीन प्रत्येक है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्णन से छुट्ट दे देंगी।

5. शिथिन करने की शर्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें नेतृत्वदाता करके इन नियमों के किसी उपकरण को किसी वर्ग या प्रक्रिये के व्यक्तियों की वापस आदेश द्वारा प्रियंकित कर मजेंगी।

6. व्यावृति : इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-वीमा में छूट और अन्य विवाहियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के प्रत्युत्तर अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों, भूतूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपकरण करता आयेगा।

अनुसूची

पद नाम नाम	पर्वों की संख्या	सर्विकरण	वेगनमान	अवयन पद	मेया में जोड़े गये वर्षों सीधे भर्ती किए जाने वाले	8
1	2	3	4	5	6	7
प्रौद्योगिक तकनी-शियत (श्रेणी-1)	दो (1992)	माध्यारण केन्द्रीय सेवा	1400-40-1800-द. अवयन	भर्ती	30 वर्ष से प्रधिक नहीं :	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी
		*कार्यभार के आधार अराजपवित्र अनुसूचितीय पर परिवर्तन किया समृद्ध "ग" पर जा सकता है।	रो. 50-23007.	प्रब्रह्मन पद	का फायदा केन्द्रीय व्यक्तियों के लिए आयु-वीमा सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम	किए गए अनुवेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी मेवको के लिए शिथिन करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण : 1. आयु-वीमा प्रब्रह्मारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्ययिर्यों से (उनमें मिश्र जो अवमान और निकोबार झीप तथा लक्ष्मीर में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होती है।

टिप्पण : 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की वशा में आयु-वीमा प्रब्रह्मारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होती है जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अद्देशाएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की प्रशिक्षण यदि कोई हो। विहित आयु और शैक्षिक अद्देशाएँ शामिल अवित्यों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
1. सेविकलेशन या समतुल्य	आयुः भर्ती	दो वर्ष
2. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से प्रौद्योगिकमें डिज्लोमा	शैक्षिक अद्देशाएँ और	
3. क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।	अनुभव लो	

भतों की पश्चिम भर्ती मार्गे होती या प्रोक्षणि द्वारा या प्रतिविषुष्मि/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती मार्गे होती या रिक्षिया का प्रतिविषुष्मि

प्रोक्षणि/प्रतिविषुष्मि/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोक्षणि/प्रतिविषुष्मि/स्थानान्तरण हिंग जाता

11

प्रोक्षणि द्वारा जिसके न हो सकते पर मीठी भर्ती जाग।

12

ऐसे प्रौद्योगिक काप्टमैन में से प्रोक्षणि द्वारा किन्होंने उम्मीदों में आठ बर्बे नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोक्षणि समिति है तो उसकी सरकार

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

निदेशक अध्यक्ष
चिकित्सा अधिकारी सरकार
उपनिदेशक (प्रशासन)
प्रशासनिक अधिकारी सरकार

लाग नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

2. प्रायोटिक शो* (1492) साधारण केट्रीय सेवा 950-20-1150-४. अवगत नहीं
काफ्टमैन *कार्डियार के आधार अराजपक्ष अननुसंचित रो. 45-1500 रु.
पर वरिवर्तन किया समह "र" पर
जा सकता है।

28 बर्बे से कम केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 40 बर्बे तक की जा सकती है।

टिप्पणी 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख भारत में भव्यर्थियों से (उनमें चिकित्सा जौ अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लाप्पी जैसे अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा जाएगी।

टिप्पणी 2. रोजगार-कार्यालयों के साइरम से भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा जाएगा।

8

9

10

आवश्यक : (i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य

आयु नहीं

शो बर्बे

(ii) किसी मान्यताप्राप्त सम्मान ने की गई

वैज्ञानिक अंतर्वार्ष नहीं, किम्बु

प्राम्योटिक तर्जाने वाले क्रम से

उत्तम वास अनियन्त्रित प्रायोटिक का

प्रमाण पत्र होता चाहिए।

प्रमाण पत्र होता चाहिए।

या

किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रमाणण।

11

12

प्रोत्संहित द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।

ऐसे लूहार, बड़ई और मोर्ची में से प्रोत्संहित द्वारा जित्ने अपनी श्रेणियों में नीन वर्षे नियमित सेवा की है।

13

14

निवेशक	अधिकारी
चिकित्सा अधीक्षक	मरम्मत
उप-निवेशक (प्रशासन) प्रशासनिक अधिकारी	मरम्मत

लागू नहीं होता ।

1

2

3

4

5

6

7

प्रायोगिक	दो*	माध्यारण केन्द्रीय सेवा	950-20-1150-	प्रयत्न	नहीं	28 वर्ष से कम
क्राफट्समैन	(1992)	प्रारम्भिक एनां-	द ने २५			केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी
		*कार्यालय के आधार सचिवीय समूह "ग" पर	1500 रु			किए गए अनुबंधों या मानदेशों
		पर परिवर्तन किया				के अनुसार मरकारी सेवकों
		जा सकता है।				के लिए शिक्षित करके

40 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पणी 1. भाष्य-मीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में प्रभ्याधियों से (उनमें जिन्हें जो प्रांतमात्र और निकोयार तीप गथा लक्षण में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पणी 2. गोप्यगार कार्यालयों के माध्यम में भर्ती की दण में भाष्य-मीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक गोप्यगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

प्रावधारक	(i) मैट्रिक्सेन या समतुल्य	भाष्य : नहीं	शो वर्ष
	(ii) किसी माध्यनाप्राप्त संस्थान से कनिष्ठ आयोगिक तकनीशियन पाठ्यक्रम का प्रमाण-पत्र या किसी माध्यनाप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण को समनुस्य प्रशिक्षण द्वारा जाहिए।	शीक्षिक अहंसा : नहीं, किन्तु उसे किसी माध्यनाप्राप्त आयोगिक तकनीकी पाठ्यक्रम या किसी माध्यनाप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण होना चाहिए।	

11

12

प्रोत्संहित द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसे बड़ई/लूहार/मोर्ची/फिटर में से प्रोत्संहित द्वारा जित्ने अपनी श्रेणी में नीन वर्षे नियमित सेवा की है।

निवेशक	प्रध्यक्ष	लागू नहीं होता
चिकित्सा अधीक्षक	मवस्थ	
उप निवेशक (प्रशासन)/ प्रशासनिक अधिकारी	सवस्थ	

4 शिल्पिक्षक	दो*	साधारण केन्द्रीय सेवा	950-20-1150-व रो -	श्रवण	मही	28 वर्ष से कम
*कार्यभार के आधार अराजपत्रित भ्रतमुसन्विश्वीय पर परिवर्तन किया समूह "ग" पर जा सकता है।		कार्यभार के आधार अराजपत्रित भ्रतमुसन्विश्वीय पर परिवर्तन किया समूह "ग" पर जा सकता है।	25-1500 रु.			केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेणों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण 1. : प्रायु सीमा अवधारित करने के लिए नियन्यिक तारीख भारत में अर्थात् से (उनसे भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा स्थान-द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।

टिप्पण 2. : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में प्रायु सीमा अवधारित करने के लिए नियन्यिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

आवास्यक .	(i) मेट्रिक्युलेशन या समतुल्य (ii) शिल्प शिक्षक पाठ्यक्रम उत्तीर्ण या हस्त- शिल्प, बहर्षिगिरी या बुनाई जैसे शिल्प में औद्यो- गिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण पत्र वाल्हनीय शिल्प शिक्षक के रूप में दो वर्ष का अनुभव ।	प्रायु : मही	दो वर्ष
		शैक्षिक अद्वेताएः : नहीं, किस्तु उसके पास शिल्प शिक्षक पाठ्यक्रम उत्तीर्ण या हस्तशिल्प, बहर्षिगिरी या बुनाई जैसे शिल्प में वाल्हनीय तकनीकी संस्थान का प्रमाणपत्र होता जाहिंग ।	

प्रोत्तित द्वारा जिसके न हो सकने पर मीधी भर्ती द्वारा	ऐसे बुनकर/उपजीविकाज्य उपचार परिचर में से प्रोत्तित द्वारा जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में 5/3 वर्ष नियमित सेवा की है
---	--

निवेशक	—प्रध्यक्ष	लागू नहीं होता
चिकित्सा अधीक्षक	—मवस्थ	
उप-निवेशक (प्रशासन)/ प्रशासनिक अधिकारी	—सवस्थ	

1

2

3

4

5

6

7

6 उपजीविका जन्म एक* (1992) माध्यरण केन्द्रीय सेवा 950-20-1150-इ.रो.-अवयन नहीं उपचार महायक *कार्यभार के माध्यर भराजपत्रित भननुसंचिवीय 23-1500 रु. पर परिवर्तन किया। समूह "ए" पर जा सकता है।

28 वर्ष से कम कन्द्राय सरकार हांग जानी किए गए अनेकों या ग्रामीणों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।

दिप्पण 1 : आयु भीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में घम्यियों से (उनमें पिष्ठ जो अवभान और निकोबार द्वीप तथा अशब्दीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती।

दिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु भीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

1. भैटिकुलेशन या समतुल्य

आयु : नहीं

दो वर्ष

2. किसी भौतिक औषध और पुनर्वास विभाग/केन्द्र में कम से शैक्षिक अद्वृताएं : नहीं
कम सोन वर्ष कार्य किया हीता जाहिए।

11

12

प्रोत्तिवारा जिसके नहीं सकते पर सीधी भर्ती द्वारा

ऐसे उपजीविकाजन्प उपचार परिवर्त/बुनकर में से प्रोत्तिवारा जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में 3/5 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

लिदेशक — घम्यम

लांगू नहीं होता

चिकित्सा अधीक्षक—सदस्य

उपनिदेशक (प्रशासन)/प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

६ मोर्चा नीन* (श्रेणी १) साधारण केन्द्रीय भेदा, ९५०-२०-११५०- प्रब्रयन नहीं
 अराजपर्वत, अनन्- व रा -२५-१५०००.
 *कार्यभार के सर्विदीय मयह 'ग' पद
 साधारण पर
 परिवर्तन
 किया जा
 सकता है।

३० वर्ष से कम
 अन्द्राय सरकार द्वारा जारी किए गए
 अनुशंशा या अवैधों के अनुसार
 संगकारी मेवकों के लिए पिण्यिन
 करके ४० वर्ष की जा सकती है।

टिप्पण :

१. आयु-सीमा अवधारित करने के
 लिए निर्णीयक तारीख भारत में
 प्रभ्यायियों से (उनसे भिन्न जो
 गडमान और निकोबार द्वीप समा
 पक्षहीन में है) शावेद्वन प्राप्त करने
 के लिए नियन्त्र की गई असिम तारीख
 हैंगो।

२. रोजगार कार्यालय के माध्यम से
 भर्ती की दण में, आयु सीमा अव-
 धारित करने के लिए निर्णीयक
 तारीख वह अन्तिम तारीख होती
 जिस तक रोजगार कार्यालयों से
 नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक :

आयु : नहीं

दो वर्ष

मिहिल स्कूल उच्चों और आर्थिक और प्रौद्योगिक वर्कशोप जैसिक अर्हताएँ, हां
 मे पांच वर्ष का अनुभव।

वाल्मीय : व्यावसायिक मोर्च।

11

12

प्रोफेशन द्वारा जिसके न दो सकन पर मीठी भर्ती होगा

ऐसे मोर्ची (ममूह 'घ') में से प्रोफेशन द्वारा जिन्होंने इस श्रेणी में पान
 वर्षे नियमित मेवा की है।

13

14

निवेशक—श्रव्यक्ष

लागू नहीं होता

चिकित्सा अधीक्षक—सदस्य

उप-निवेशक (प्रशासन) —प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति समुदाय का एक समूह "क" अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
7 पर्सर (प्रैंथेटिक और आर्थिक यक्षणप)	एफ* (१९७३)	भारत भैन्डीय सेवा, श्रावणपुत्र भैन्डी *कार्यभार के यक्षणप)	भारत भैन्डीय सेवा, श्रावणपुत्र भैन्डी वर्ष १५-१०१०- व रो २०-११५० रु	वर्ष	नमी	२४ वर्ष कल्पाय सरकार द्वारा जारी किए गए शनुदेशों या आदेशों के अनुसार मंत्रालय सेवकों के विवरणित करके ४० वर्ष तक की जा सकती है।

8	9	10
प्रावस्थक मैट्रिक्सेशन या समतुल्य	प्रायः नहीं शैक्षिक ग्रह्ताएँ नहीं, किन्तु उसे आठवीं स्तर उत्तीर्ण होना चाहिए।	दो वर्ष

११	१२
मात्रप्रतिशत प्रोश्टि द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से प्रोश्टि द्वारा जिस्तोंने ७५०-९४० रु. के बेतनमात्र में तीन वर्ष या ७७५-१०२५ रु. के बेतनमात्र में वो वर्षे नियमित सेवा की हैं और जितके पास प्राप्ति ग्रन्थ चिकित्सा विभाग में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव है।

13	14
निदेशक—प्रधानमंत्री	लागू नहीं होता
चिकित्सा प्रधानमंत्री—सरकार	
उप निदेशक (प्रशासन) /प्रशासनिक अधिकारी—सरकार	
मनुसूचित जाति/मनुसूचित जनजाति के सभवाय का एक समूह 'क' अधिकारी—सरकार	

New Delhi, the 7th March, 1994

G.S.R. 173.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and 'D' posts in the Jawaharlal Institute of Postgraduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Postgraduate Medical Education and Research, Pondicherry Group 'C' and 'D' (Prosthetic and Orthotic Sections of the Department of Orthopaedic Surgery) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Prosthetic Technician 2* (1992) (Grade-I)		General Central Services Non-Gazetted Non-Ministerial Group 'C' Post	Rs. 1400-40-1800-EB- 50-2300/-	Non-Selection

*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
	6	7

No	Below 30 years	8
**		<ol style="list-style-type: none"> 1. Matriculate or equivalent. 2. Diploma in Prosthetics from a recognised Institute. 3. 3 years experience in the field.

Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recrt. or by promotion or by deputation/transfer and percentages of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made
	9	10	11

Age : No	Two years	11	12
Education qualifications and experience : Yes		By promotion failing which by direct recruitment.	By promotion of Prosthetic Craftman with 8 years regular service in the grade.

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

13

14

Director—Chairman

Not applicable.

Medical Superintendent—Member.

Deputy Director (Administration)/Administrative officer—

Member.

1

2

3

4

5

2. Prosthetic Craftsmen 2* (1992) General Central Services Non-Gazetted. Rs. 950-20-1150-EB- 25-1500/- Non-selection
 Non-Ministerial
 Group 'C' post.

*Subject to variation dependent on workload.

6

7

8

No

Below 28 years

**

Essential :

- (i) Matriculate or equivalent.
- (ii) Should possess certificate in Junior Prosthetic Technician Course from a recognised Institute.

OR

equivalent training from a recognised Institute.

9

10

11

12

Age : No.

Two years.

By promotion failing
 which by Direct recrt.

By promotion of Blacksmith, Carpenter and Cobbler with 3 years regular service in the grade.

13

14

Director—Chairman

Not applicable.

Medical Superintendent—Member.

Deputy Director (Administration)/Administrative officer —
 Member.

1

2

3

4

5

3. Orthotic Craftsmen 2* (1992) General Central Services Non-Gazetted. Rs. 950-20-1150-EB- 25-1500/- Non-selection
 Non-Ministerial
 Group 'C' post.

6

7

8

No

**Below 28 years

Essential :

(i) Matriculate or equivalent.
 (ii) Should possess certificate in Junior Orthotic Technician Course from a recognised Institute
 OR

equivalent training from a recognised Institute.

9

1)

1)

12

Age: No Two years

By promotion failing
which by direct rectt.By promotion of Car-
penter/Blacksmith/Cob-
bler/Fitter with 3 years
regular service in the
respective grades.Educational Qualification : No,
but should possess Orthotic
Technical Course from a recogni-
sed Institute or equivalent train-
ing from recognised Institute.

13

14

Director—Chairman

Not applicable.

Medical Superintendent—Member.

Deputy Director (Administration)/Administrative
Officer—Member.

1

2

4

5

4. Crafts Teacher 2* General Central Ser- Rs. 950-20-1150-EB- Non-selection

vices Non-Gazetted 15-1500

Non-Ministerial

Group 'C' post.

*Subject to variation dependent on work

to 1.

6

7

8

No

**Below 28 years

Essential :

(i) Matriculate or equivalent.
 (ii) Should have passed craft Teacher's course
 OR

I.T.I. Certificate in crafts like handicrafts,
Carpentry or weaving.

Desirable :

Two years experience as Crafts Teacher.

9

10

1

12

Age: No

Educational Qualifications : Two years.
No, but should have passed
Crafts Teacher's Course or Indian
Technical Institute Certificate,
in Crafts like handicrafts,
Carpentry or weaving.By promotion failing
which by direct rectt.By promotion of weaver/
occupational therapy
Attendant having 5/3
years regular service in
the respective grade.

13

14

Director—Chairman

Not applicable.

Medical Superintendent—Member.

Deputy Director (Administration)/Administrative Officer
—Member.

1	2	3	4	5
5. Occupational Therapy Assistant *Subject to variation dependent on work-load.	1* (1992)	General Central Services Non-Gazetted Non-Ministerial Group 'C' post.	Rs. 950-20-1150-EB- 25-1500.	Non-selection

6	7	8
No	**Below 28 years	<p>Essential :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Matriculate or equivalent. 2. Should have worked in Physical Medicine & Rehabilitation Department/Centre for atleast 3 years.

9	10	11	12
Age: No Educational qualifications : Yes	Two years	By promotion failing which by direct rectt.	By promotion of occupational therapy attendant/ Waver with 3/5 years regular service in the respective grades.

13	14
Director—Chairman	Not applicable.
Medical Superintendent—Member.	
Deputy Director (Administration)/Administrative Officer —Member.	

1	2	3	4	5
6. Cobbler (Grade-I)	3* (1992)	General Central Services Non-Gazetted Non-Ministerial Group 'C' post.	Rs. 950-20-1150-EB- 25-1500.	Non-selection
*Subject to variation dependent on work-load.				

6	7	8
No	**Below 30 years	<p>Essential :</p> <p>Middle School Pass with 5 years experience in Orthotic & Prosthetic Workshop.</p> <p>Desirable :</p> <p>Professional Cobbler.</p>

9	10	11	12
Age: No Educational Qualifications : No	Two years	By promotion failing which by direct rectt.	By promotion of Cobbler (Group 'D') with 5 years regular service in the grade.

13

14

Director—Chairman Not applicable

Medical Superintendent—Member.

**Deputy Director (Administration)/Administrative Officer—
—Member**

A Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribe—Member.

1	2	3	4	5
7. Attendant (Prosthetic 1* (1992) and Orthotic Workshop)	General Central Services Non-Gazetted	Rs. 800-15-1010-EB- 20-1150/-		Selection

6 7 8
No **Below 28 years Essential :
Matriculate or equivalent.

9	10	11	12
Age: No	Two year,	100 % by promotion fail- ing which by direct rectt.	By promotion of Group
Educational Qualifications:			'D' employees with 3 years
No, but should have passed.			regular service in the pay
8th standard.			scale of Rs. 750-940/-
			or with two years' re- gular service in the pay
			scale of Rs. 775-1025
			and should have one
			years exprience of work- ing in Department of
			Orthopadic Surgery.

13

14

Director—Chairman

Medical Superintendent—Member.

Deputy Director (Administration)/Administrative Officer—
—Member.

A Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member.

Not applicable.

[No. A-12018/20/92-RR/MECPG]
R.L. MALHOTRA, Desk Officer.

**(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Not. 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2.—In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

बस्त्र मंदिरालय

[विकास प्रायुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय]

नई दिल्ली, 21 मार्च, 1994

गा का नि 174. —गट्टपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विकास प्रायुक्त (हस्तशिल्प कार्यालय गार्डीन हस्तशिल्प और हथकरण समशालय (अनुशासन अधिकारी) भर्ती नियम, 1986 का अधिकारण करने हुए, इस अधिकारण से तुर्व की गई कार्रवाई या न की गई कार्रवाई को लाल कर, प्रदान। विकास प्रायुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के अत्यंत राष्ट्रीय हस्तशिल्प और हथकरण समशालय में अनुशासन अधिकारी और भारत पर्यावरक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथम—

1 सक्षिप्त धीर्घक एवं प्रारम्भ (1) ये नियम विकास प्रायुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरण समशालय (अनुशासन अधिकारी और भारत पर्यावरक) भर्ती नियम 1993 कहे जा सकेंगे।

2 ये नियम सरकारी राजपत्र गे प्रकाशित होते ही तारीख गे प्रवृत्त होंगे।

3 पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उन पदों की संख्या, वर्गीकरण और इनमे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ समान अनुशंश के कालम 2 से 4 मे दिए गए अनुमार होंगे।

4 भर्ती की पद्धति, प्रायुक्तीगा, प्रारूपाण आदि—भर्ती की पद्धति, प्रायु सीमा, प्रहृताण और इनमे संबंधित अन्य विधय उभय अनुसूची के कालम 5 मे 14 तक मे दिए गए अनुमार होंगे।

5 निर्धृताएः वह व्यक्ति—

(क) जिमने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिमने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पश्चात्कार को लागू वैयक्तिक विधि के अन्तर्गत अनुग्रह हो और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विश्वास हो तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्राक्षणन से छूट दे सकते हैं।

6 शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीत है वहा इसके लिए जो कारण हैं उन्हे नियन्त्रक करने हन नियमों के विसी उपब्रह किसी वर्ग या प्रवर्गों के व्यक्तियों के सबै मे आदेश द्वारा विधिल कर मकेनी।

7 शायदि इन नियमों की कोई भी शात ऐसे अनुशासन, प्रायु सीमा मे लट और अन्य विधयों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबै मे सभग-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुमार अनुसूचित जातियों अनुसन्ति जनजातियों और अन्य विधयों प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपब्रह करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	स्था प्रवरण अवधा अप्रवरण पद
1	2	3	4	5
1 अनुशासन अधिकारी	1 *(1993)	सामान्य केन्द्रीय मेवा,	₹ 1600-50-2300 रु. ८० - *राष्ट्रभार पर निर्भर विभिन्नता के अध्यधान	प्रब्रण
		सामान्य केन्द्रीय मेवा, यु 'ग', भगतपालन, अनिवार्यी।	60-2600।	

मध्य केन्द्रीय विविल मेवा (शन) नियम, 1972 के नियम 10 के अनुर्गम नियन्ति सेवा
वर्गों का नाम ग्रह्य है

मीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए
शायु-सीमा

मीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए
अप्रोक्षत गैजिक प्रहृताण,

क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के
लिए निर्धारित शाय एवं गैजिक
प्रहृताण, प्रोत्तिकी दिशा म लागू होगी
या नहीं

6	7	8	9
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो तो

भर्ती की पढ़ति भीषी भर्ती से अधिक प्रोत्साहित से अधिक प्रतिनियुक्ति से या स्थानांतरण से नथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले विकल्पों का प्रतिशत

प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती किए जाने पर ते ग्रेड जिनमें प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

10

11

12

लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/प्रोत्साहन

प्रतिनियुक्ति/प्रोत्साहन पर स्थानांतरण

1 केन्द्रीय सरकार के अधीन विधिकारी—

क (1) समतृप्त पदों पर कार्यन्त,

(2) 1400—2300 रु. के बेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष।

ख. निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यताओं और अनुभव महित प्रार्थीत—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिप्रो अथवा सारकक्ष।

(2) सरकारी संग्रहालय अथवा इसी तरह के संगठन में संग्रहालय के अनुरक्षण (सरमत, नवीकरण, भंडार, प्रबन्ध एवं भंडार संचालन के कार्य सहित अनुरक्षण) और प्रबर्ती लक्षण व्यापार मेले में तीन वर्ष का अनुभव।

2. विभागीय भंडार पर्योक्तक, उक्त प्रेष में तीन वर्ष की नियमित सेवा रखने वालों पर भी विवार किया जायेगा, यदि वह पर नियुक्ति के लिए चुने जाते हैं। (वह प्रोत्साहन द्वारा भरा हुआ माना जाएगा)।

(ट्रिपुणी : संसरक श्रेणी के विभागीय विधिकारी, जो प्रोत्साहन के लिए भीषी लाइन में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए योग्य नहीं माने जाएंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे विभिन्नों को भी प्रोत्साहन द्वारा नियुक्ति के लिए योग्य नहीं माना जाएगा। उसी अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी संगठन/विभाग में किसी भी संवर्ग वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अधिकारी गहित प्रतिनियुक्ति को अवधि इस नियुक्ति के तर्काल पर्याप्त तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी।)

क्या विभागीय प्रोत्साहन समिति विद्यमान है? यदि है तो इसका गठन क्या है?

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ नोक सेवा आयोग से परामर्श दिया जाना है

13

11

पृष्ठ 'ग' विभागीय प्रोत्साहन समिति

लागू नहीं होता

- वरिष्ठ निदेशक—अध्यक्ष
- संयुक्त विकास आगुवन (हरस्मिन्य) प्रशासन से संबंधित—सदस्य।
- उप निदेशक, राष्ट्रीय हरतालिप्त पश्च हथकरघा संग्रहालय, विषय में संबंधित—सदस्य।
- उप निदेशक/अधिकारी, राष्ट्रीय हरतालिप्त पश्च हथकरघा संग्रहालय में प्रशासनिक कार्य से संबंधित—सदस्य।

1

2

3

4

5

2. भंडार पर्योक्तक

1* (1993)

सामान्य केन्द्रीय सेवा,

₹ 1400-40-1800-

प्रब्रवरण

*कार्यभार पर निर्भर

पृष्ठ 'क' अर्जपत्रिका,

व रो.-50-2300

विभिन्नता के प्रध्यधीन

मालिपिकवर्गीय

6

मही

7

18-25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी भन्देशों प्रथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट।)

मोट : आपु सीधा नियुक्त करने वाली नियांकिक नियि कर्मचारी वयन आयोग द्वारा प्रकाशित की जाएगी।

8

1 किंग मान्यता प्राप्त क्रियान्वय का इत्री प्रथवा रामकृष्ण योग्यता।

2 सरकारी सम्भावय अथवा इसी सम्भव के सम्बन्ध में भडार के अनुग्रहण भवनों अथवा काम्पलेक्सों की सकारी प्रथव रखरखाव में पांच वर्ष का अनुभव।

वांछनीय।
भडार के लियो का शान।

9

दो वर्ष

(केवल सीधी भवी वालों के लिए)

10

प्रोत्तिवाद द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण, दोनों के ऐसा न होने पर सीधी भवी द्वारा।

12

प्रोत्तिवाद

भूप 'ग' विभागीय प्रोत्तिवाद समिति

विभागीय भडार नियुक्त जिसकी 950-1500 रु. के द्वेष में 13 वर्षों की नियमित सेवा हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण।
केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से

(1) नियमित आधार पर सम्भक्ष पदों पर कार्यगत

प्रथवा

(2) 950-1500 रु. के द्वेषमान के पदों पर 13 वर्षों की नियमित सेवा रखने वाले कर्मचारी और जिन्हें भडारी अथवा भवनों का अनुग्रहण अथवा रखरखाव और उनकी अभिरक्षा और रखरखाव कार्य का शान हो।

(संभवक लेणी के विभागीय अधिकारी जो प्रोत्तिवाद के लिए सीधी लाइन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के विचार-विमर्शों के लिए योग्य नहीं मारे जाएंगे।

इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यगत कर्मचारी को प्रोत्तिवाद द्वारा नियुक्ति के लिए योग्य नहीं माना जाएगा। उसी प्रथवा केन्द्रीय सरकार के किसी संगठन/विभाग में किसी अन्य सर्वर्व वाहय पद पर प्रतिनियुक्ति को धारणी सहित, प्रतिनियुक्ति की अवायि इस नियुक्ति के तकात पश्चात् भीन वर्ष से अधिक मही होंगी।

भूप 'ग' विभागीय प्रोत्तिवाद समिति

1 वरिष्ठ नियेशक—प्रधान।

2 संयुक्त विकास आयुक्त (ह.), प्रशासन से सम्बन्धित—सदस्य।

3 उत्तरनियेशक रा.ह. एवं हस्तकरधा गप्रहालय में

विषय से संबंधित—सदस्य।

4 उत्तरनियेशक/अधिकारी राष्ट्रीय हस्तकरधा एवं हस्तकरधा सप्रहालय में प्रशासनिक कार्यों से सम्बन्धित—सदस्य।

11

प्रोत्तिवाद द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण, दोनों के ऐसा न होने पर सीधी भवी द्वारा।

लागू नहीं होता

MINISTRY OF TEXTILES

[Office of the Development Commissioner (Handicrafts)]

New Delhi, the 21st March, 1994

[का सं 12/5/88-ग.ह.ह.स.]

एस.एस.एस. सालिम, प्रपर विकास आयुक्त (हस्तालिपि)

G.S.R. 174. —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), National Handicrafts and Handlooms Museum (Maintenance Officer), Rules, 1986 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Maintenance Officer and Store Supervisor, in the National Handicrafts and Handlooms Museum, under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and Commencement :—(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), National Handicrafts and Handlooms Museum (Maintenance Officer and Stores Supervisor) Recruitment Rules, 1993.
2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
3. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule as aforesaid.

5. Disqualification : No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible, for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Maintenance Officer	*1 (1993) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2600
Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruit
5	6	7	8
Selection	No	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation/Promotion	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Transfer on deputation/promotion :	Group 'C' Departmental Promotion Committee :	Not applicable	
1. Officers under the Central Government	1. Senior Director—Chairman		
(a) (i) holding analogous posts;	2. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with Administration—Member		
(ii) with three years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1400-2300 or equivalent;	3. Deputy Director dealing with subject in National Handicrafts and Handlooms Museum—Member.		
(b) possessing the following educational qualification and experience, namely :—	4. Deputy Director/Officer dealing with Administration in National Handicrafts and Handlooms Museum—Member.		
(i) degree of a recognised University or equivalent.			
(ii) three years' experience or maintenance work of Museum, exhibition or trade fair including repair and renovation, store-procurement or store handling in a Government Museum or similar organisation of the Government.			

2. The Departmental Store Supervisors with three years' regular service in the grade will also be considered 2nd in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental Officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government ordinarily not exceed three years).

1	2	3	4
2. Store Supervisor	*1 (1993) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministrial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.

5	6	7
Non-Selection	No	18-25 years (Relaxable) upto 40 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note :—The crucial date for determining age limit shall be advertised by the Staff Selection Commission.

8	9	10	11
1. Degree of a recognised University or equivalent.	Age—No Qualifications—No	Two years (for direct recruits only)	Promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.
2. Five years experience of maintenance of store, cleanliness, care taking of building or complex, store handling and maintaining records in a Govt. Museum or similar organisation of the Government.			

Desirable :

Knowledge of Store accounting.

12	13	14
<p>Promotion : Departmental Store Clerk with thirteen years' regular service in the grade of Rs. 950-1500/-</p> <p>Transfer on deputation : From amongst Officers of the Central Government</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with thirteen years regular service in posts in the pay scale of Rs. 950-1500 and having knowledge of maintenance or upkeep of stores or building and their safe custody and caretaking work.</p> <p>(The departmental Officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration from appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years)</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Senior Director—Chairman 2. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with Administration—Member 3. Deputy Director dealing with the subject in National Handicrafts and Handlooms Museum—Member 4. Deputy Director/Officer dealing with the Administration in National Handicrafts and Handlooms Museum—Member 	Not applicable

संचार संकालन

(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 16 मार्च, 1994

मा.का.नि. 175 --राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, भीड़िया कार्यपालक और सहायक निदेशक (जन संपर्क) समृद्ध "ख" भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अधीत्--

1 (1) इन नियमों का संधिकान नाम भीड़िया कार्यपालक और सहायक निदेशक (जन संपर्क) गम्भीर "ख" भर्ती संशोधन नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2 भीड़िया कार्यपालक और सहायक निदेशक (जन संपर्क) समृद्ध "ख" भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में, सहायक निदेशक (जन संपर्क) के पश्च से संशोधन अम संक्षेप 2 और प्रविधियां रखी जाएंगी, अधीत्--

1	2	3	4	5	6
2 सहायक निदेशक (जन संपर्क)	1* (एक) (1994)	माधारण केन्द्रीय सेवा, मम्भ "ख" राजपत्रिन	2000-60-2300- व.रो.-75-3200- 100-3500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोश्नि प्रधिकारियों के लिए दो वर्ष।

10	11
प्रोश्नि/प्रतिनियन्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोश्नि/प्रतिनियन्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के द्वारे अधिकारी (क) (i) जो नियमित आधार पर मदृश पश्च धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर सीन वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 1400-2300-2600 रु या समतुल्य बेतनमान वाले

12

लागू नहीं होता

13

प्रत्येक घरेलू पर, संघ लोक सेवा प्रायोग में परामर्श करना प्रावधानक है।

[संख्या ए-12018/3/91-प्रशासन II]
के आर. रंगनाथन, घरेलू सचिवMINISTRY OF COMMUNICATIONS
(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 16th March, 1994

G.S.R. 175.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend Media Executive and Assistant Director (Public Relations) Group 'B' Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (i) These rules may be called the Media Executive and Assistant Director (Public Relations) Group 'B' Amendment Rules, 1994.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Media Executive and Assistant Director (Public Relations) Group 'B' Recruitment Rules, 1979, for serial number 2 relating to the post of Assistant Director (Public Relations) and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

1	2	3	4	5	6
2 Assistant Director (Public Relations)	1*(One) 1994 *(Subject to variation dependent on work-load).	General Central Service, Group 'B' Gazetted,	Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200-100- 3500/-.	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Two years for the promotee officer	By promotion/transfer on deputation

11	12	13
Promotion/Transfer on deputation : Officers of the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in the pay scale of Rs. 1640-2900/- or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and possessing the following educational qualifications and experience: (i) Degree from a recognised University or equivalent. (ii) Diploma in Journalism or Mass Communication from a recognised University/Institution. (iii) 3 years experience in Journalism, Publicity/Public Relations work. (iv) Must have studied Hindi and English upto Degree level.	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

The Departmental Sub-Editor (pay scale of Rs. 1400-2600/- with 8 years regular service in the grade and possessing the educational qualifications and experience prescribed for deputationists above shall also be considered for selection with deputationists. In case he is selected the post shall be deemed to have been filled by promotion.

"The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion."

[Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding an appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications].

[No. A. 12018/3/91-Admn. II]
K.R. RANGANATHAN, Assistant Director General

Printed by the Manager, Govt. of India Press, Ring Road, Maya Puri, New Delhi-110064
and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054, 1994